

For fair “Internships” and proper access by young people into the European Labour Market

The situation

The structure of the labour market has changed dramatically in recent years, with difficult employment conditions becoming increasingly prevalent throughout the European Union (EU). Young people have been particularly impacted by this development. They have enormous problems in accessing the labour market and most often face onerous working conditions such as low wages, highly variable working times, limited social security etc.

One example where working conditions are often very precarious is the so-called “internship”. In France and Germany alone there are at least 1.5 million interns each year¹. Thus, projected to all EU Member States, there are several million interns working annually.

Certainly an internship before or during one’s studies can be a good means for students to practically apply theoretical knowledge gained at university, and to orientate oneself professionally. It may also increase an individual’s ability to integrate better into the labour market. A good and fair internship that provides these benefits as well as meeting the employer’s needs is limited in duration, provides appropriate compensation, is subject to social security standards and content-wise linked to one’s educational track (e.g. the study programme).

Unfortunately, very often internships fail to meet these conditions. Internships lose their educational character. Even worse, a good university diploma and a variety of internships during the studies no longer guarantee access to the labour market and to proper employment. According to a study of the German Trade Union Confederation (DGB), almost 40% of postgraduates perform internships². Half of the interviewees in the German HIS-study stated that their internship did not help them at all to get a proper job³. Their tasks as interns are often equivalent to those of a normal employee, without equivalent compensation. 50% of postgraduate internships are not paid at all, according to the DGB-study. These so called internships are in fact simply regular, unpaid work classified as “internships” in order to avoid paying the regular salary, benefits and associated taxes.

Young people accept these difficult and unfair conditions because the circumstances oftentimes force them to do so. If they do not find proper employment but only these so called internships, they prefer them to unemployment. Increasingly, there are no alternatives as organisations - whether they be for-profit companies, the non-profit sector, or even the public sector - offer ever more internships instead of proper jobs⁴. The effect has been the creation of an “internship labour market” in addition to the actual labour market in many countries within the European Union. Countries where the development is particularly worrying include France, Germany, Italy, Spain, and Austria. The European institutions and their lobbyists have also joined this bandwagon.

¹ 800,000 in France according to the French Economic and Social Committee; this figure only includes internships of students; 600,000 in Germany according to the German Employment Agency; however, this figure only includes the internships occurring at one point in time during 2006, not the entire year.

² Grünh, D. et. al., February 2007, *Generation Praktikum? Prekäre Beschäftigungsformen von Hochschulabsolventinnen und -absolventen*. Berlin: DGB, p.6

³ Briedis, K. & Minks, K.-H., April 2007, *Generation Praktikum – Mythos oder Massenphänomen?* HIS-Projektbericht.

⁴ See Wesfreid, M., January 26, 2006, *Stages – La grande loterie*, Paris: L’Express.

The socio-economic consequences are enormous and have a negative impact on the economies of the EU Member States. Due to the low or nonexistent salary, interns do not pay any taxes or social insurance contributions since they fall under the minimum wage. As companies employ more “interns” – at times outnumbering regular employees – competition on the European internal market is distorted. Moreover, the lack of buying power of those affected impacts the market negatively.

Finally, young people working in one of these so called “internships” cannot plan their future (e.g. family life) which aggravates Europe’s demographic problems. This often goes together with poverty, social problems and a pessimistic view on the benefits of European integration. In conclusion, the recent developments in internships constitute a real race to the bottom concerning the European social model.

Our Requests

The above-outlined situation cannot be accepted. As experience demonstrates, the problem clearly has a cross-border and truly European dimension, even if the exact extent is not yet known due to a lack of statistical data. In order to limit and prevent the above-mentioned socio-economic consequences, which themselves conflict with the ideals of EU social policy, the internal market and competition, the labour market composed of internships needs to be limited drastically.

Therefore, we ask the European Parliament:

- to request action by the European Union
 - o to include internships generally in EU-statistics
 - o to ask Member States to produce data on internships and, based on this,
 - o to produce a comparative study on the different internship schemes existing in the EU-Member States
- to correct the negative impact of current internship schemes in the EU Member States by adopting European legal measures on minimal norms and standards for internships. These should include
 - o a time limitation for internships
 - o a local minimum wage
 - o social security benefits according to local standards
 - o and a clear connection to the educational programme in question

Für faire Praktika und einen besseren Berufseinstieg von jungen Europäern

Die Situation

Der Arbeitsmarkt hat sich in den vergangenen Jahren dramatisch verändert. Prekäre Beschäftigungsverhältnisse nehmen in den Mitgliedsstaaten der Europäischen Union (EU) immer mehr zu. Junge Menschen sind von dieser Entwicklung besonders betroffen. Sie haben große Probleme Zugang zum Arbeitsmarkt zu finden und müssen unter prekären Bedingungen, wie Niedrigstlöhne, flexibelste Arbeitszeiten, geringer sozialer Absicherung etc. arbeiten. Eine Beschäftigungsform die besonders prekär ist, sind Schein-Praktika.

Allein in Frankreich und Deutschland gibt es jedes Jahr mindestens 1,5 Millionen Praktikanten⁵. Hochgerechnet bedeutet das, in der gesamten EU gibt es mehrere Millionen junger Leute, die jährlich als Praktikanten beschäftigt werden. Sicherlich bieten vor oder während des Studiums Praktika eine gute Möglichkeit für Schüler und Studenten um Kenntnisse, die man an der Universität erworben hat, in der Praxis anzuwenden und sich beruflich zu orientieren. Dies kann die Arbeitsmarktintegration junger Leute durchaus fördern. Ein gutes Hochschuldiplom und mehrere Praktika während des Studiums sind aber längst keine Garantie mehr für einen Zugang zum Arbeitsmarkt in ein Normalarbeitsverhältnis.

Ein gutes und faires Praktikum ist zeitlich begrenzt, angemessen vergütet, unterliegt gängigen Standards sozialer Sicherung und wird im Rahmen der Ausbildung absolviert, d.h. es knüpft inhaltlich z.B. an das entsprechende Studienfach an. Leider entsprechen viele Praktika in keiner Weise diesen Anforderungen. Praktika verlieren zunehmend ihren Lern- und Ausbildungscharakter⁶. Laut einer Studie des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB) machen ca. 40% der Hochschulabsolventen noch Praktika nach dem Abschluss⁷. Die Hälfte solcher postgraduierten Praktikanten, befragt im Rahmen der deutschen HIS-Studie, sagten aus, dass ihnen das Praktikum nicht geholfen hat eine reguläre Stelle zu finden⁸. Die Aufgaben dieser Praktikanten sind oftmals die eines regulären Beschäftigten, allerdings ohne entsprechende Entlohnung. Die Hälfte der in der DGB-Studie untersuchten Praktika Postgraduierter, waren gänzlich unbezahlt⁹. Solche Praktika sind Schein-Praktika um normale Gehälter und entsprechende Abgaben einzusparen.

Junge Menschen nehmen diese prekären Bedingungen hin, weil die Umstände sie oftmals dazu zwingen. Wenn sie keine reguläre Stelle finden, sondern nur Praktika, dann ziehen sie das Praktikum der Arbeitslosigkeit vor. Es gibt immer weniger Alternativen, denn Unternehmen –

⁵ Laut dem französischen Wirtschafts- und Sozialausschuss sind es 800.000 Praktikanten in Frankreich; diese Zahl beinhaltet lediglich studentische Praktika (siehe Walter, J.L., 2005, *L'insertion professionnelle des jeunes issus de l'enseignement supérieur*, Conseil économique et social, S.38). Laut der deutschen Agentur für Arbeit gab es 600.000 Praktikanten im Juni 2006 in Deutschland (siehe Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung, März 20, 2007, *Betriebspraktika – Auf Umwegen zum Ziel*, Berlin: Bundesagentur für Arbeit). Diese Zahl bezieht sich aber nur auf die Praktika zum genannten Zeitpunkt, nicht das gesamte Jahr.

⁶ Laut einer Studie des deutschen Hochschulinformationssystems (HIS) haben mehr als 50% der Praktikanten keinen klaren Aufgabenplan (siehe Briedis, K. & Minks, K.-H, April 2007, *Generation Praktikum – Mythos oder Massenphänomen?* HIS-Projektbericht, S.5).

⁷ Grünh, D. et. al., Februar 2007, *Generation Praktikum? Prekäre Beschäftigungsformen von Hochschulabsolventinnen und -absolventen*. Berlin: DGB, S.6

⁸ Briedis & Minks, 2007, S.7

⁹ Grünh, et. al., 2007, S.6

The Network Generation P

Génération Précaire, France

DGB – Jugend, Deutschland

Fairwork e.V., Deutschland

Plattform Generation Praktikum, Österreich

European Parliament Stagiaires Association, Brussels, Belgium

Generazione 1000 Euros, Italy

sowohl private Firmen als auch Non-Profit Unternehmen und sogar öffentliche Institutionen – bieten mehr und mehr Praktika statt normaler Jobs an¹⁰. Das Resultat ist ein regelrechter „Praktikanten-Arbeitsmarkt“ in vielen EU-Staaten. Länder, in denen die Entwicklung besonders beunruhigend ist, sind Frankreich, Deutschland, Italien, Österreich und Spanien. Auch die Situation vieler Praktikanten in den EU-Institutionen und den Lobby-Unternehmen in Brüssel ist prekär.

Die sozialen und ökonomischen Konsequenzen dieser Entwicklung sind enorm und schaden, nicht zuletzt wegen der geringen Kaufkraft der Praktikanten den Volkswirtschaften der EU-Mitgliedsstaaten. Aufgrund des geringen oder nicht vorhandenen Gehalts zahlen Praktikanten keine Steuern und keine Beiträge in die sozialen Sicherungssysteme. Dies geht oft Hand in Hand mit Armut, sozialen Problemen und Pessimismus bezüglich der eigenen Zukunft: Junge Menschen mit prekären Jobs nicht in der Lage ihre Zukunft zu planen (z.B. Gründung einer Familie, Anschaffungen, Weiterqualifizierung) was die demografischen Probleme Europas verschärft. Beschäftigen Unternehmen ungewöhnlich viele Praktikanten (manchmal mehr als normale Angestellte), so führt dies, wegen der ersparten Entgelte, zu Wettbewerbsverzerrung. Weiterhin sind festzustellen bleibt: Die derzeitige Entwicklung rund um Schein-Praktika zeugt von einer rigorosen Lücke im Europäischen Sozialmodell und verursacht große Skepsis bezüglich der Vorzüge europäischer Integration.

Unsere Forderungen

Die geschilderte Situation ist nicht zu akzeptieren. Die Erfahrung zeigt, dass das Problem eine grenzüberschreitende, europaweite Dimension hat, auch wenn das genaue Ausmaß mangels statistischer Erhebungen noch nicht bekannt ist. Um die negativen sozialen und ökonomischen Auswirkungen, die mit den Idealen der Wirtschafts-, Sozial- und Wettbewerbspolitik der EU, sowie des europäischen Binnenmarktes nicht zu vereinbaren sind, zu begrenzen, muss der Praktikanten-Arbeitsmarkt drastisch beschränkt werden.

Daher fordern wir vom Europäischen Parlament:

- die entsprechenden Institutionen der Europäischen Union dazu aufzufordern:
 - o Praktika generell in EU-Statistiken zu berücksichtigen
 - o von den EU-Mitgliedstaaten Daten und Analysen zu Praktika zu erfragen und, darauf basierend,
 - o eine vergleichende Studie zu den verschiedenen Praktikums-Formen in den EU-Ländern zu produzieren
- die Europäische Kommission zum Handeln aufzufordern d.h. europäische Mindestnormen und –Standards zu Praktika zu verabschieden. Diese sollten Folgendes beinhalten:
 - o eine zeitliche Begrenzung von Praktika
 - o einen landesüblichen Mindestlohn
 - o soziale Absicherung durch eine den Gepflogenheiten der Mitgliedstaaten entsprechende Beteiligung an den Sozialversicherungssystemen
 - o und eine Verknüpfung des Praktikums mit dem entsprechenden Studienfach oder einer entsprechenden schulischen oder beruflichen Ausbildung.

¹⁰ Siehe Wesfreid, M., 26.01.2006, *Stages – La grande loterie*, Paris: L'Express.

Pour des "stages" honnêtes et un accès correct au marché du travail européen pour les jeunes.

La situation

La structure du marché du travail est en train de se transformer d'une manière spectaculaire et, au cours des dernières années, l'emploi précaire est devenu de plus en plus courant et de plus en plus présent au sein de l'Union Européenne (UE). Les jeunes ont été particulièrement touchés par ce développement de l'emploi précaire. Ils rencontrent d'énormes problèmes pour entrer sur le marché du travail et sont confrontés la plupart du temps à des conditions de travail précaires telles que des bas salaires, une importante flexibilité des horaires de travail, une faible couverture sociale, etc.

Pour illustrer cette réalité nous pouvons évoquer les soi-disant "stages", au cours desquels les conditions de travail sont souvent très précaires. Si on prend pour exemple l'Allemagne et la France, ces deux pays comptent à eux seuls au moins 1,5 millions de stagiaires chaque année¹¹. De ce fait, si on considère l'ensemble des états membres de l'UE, il y a chaque année plusieurs millions de stagiaires.

Un stage, qu'il ait lieu avant ou au cours des études, peut se révéler pour les étudiants un bon moyen de mettre en pratique le savoir théorique acquis à l'université et de s'orienter professionnellement. Un stage peut aussi accroître les chances de l'étudiant d'intégrer au mieux le marché du travail. Un stage efficace et honnête est cependant limité dans le temps, rémunéré de façon appropriée, soumis aux normes de la sécurité sociale et adapté de manière satisfaisante au parcours éducatif du stagiaire, adapté par exemple au programme d'étude.

Malheureusement, ce n'est très souvent pas une réalité. Les stages perdent leur caractère éducatif¹². Ce qui est aggravé par le fait qu'un diplôme d'une bonne université et de nombreux stages pendant les études ne garantissent plus aujourd'hui l'accès au marché du travail et un emploi correct. Selon une étude de la Confédération syndicale allemande (DGB), presque 40% des diplômés font des stages¹³. La moitié des personnes interrogées dans le cadre de l'étude HIS allemande déclare que leur stage ne les a en aucun cas aidés à trouver un emploi correct¹⁴. Les tâches qui leur sont confiées sont souvent équivalentes à celles des employés, sans qu'elles soient accompagnées d'une rémunération équivalente. 50% des stages concernant des personnes déjà en possession de leur

¹¹ 800,000 stagiaires en France selon le Comité Economique et Social Français; ce chiffre inclut uniquement les stages étudiants; voir: Walter, J.L., 2005, *L'insertion professionnelle des jeunes issus de l'enseignement supérieur*, Conseil économique et social, p.38; 600,000 stagiaires en Allemagne selon l'Agence Allemande pour l'Emploi (voir Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung, March 20, 2007, *Betriebspraktika – Auf Umwegen zum Ziel*, Berlin: Bundesagentur für Arbeit); cependant, ce chiffre inclut uniquement les stages de courte durée au cours de l'année 2006 et non les stages ayant duré une année entière.

¹² Selon une étude du German University Information System, plus de 50% des stagiaires ne se sont pas vus confié de tâches précises; voir Briedis, K. & Minks, K.-H, April 2007, *Generation Praktikum – Mythos oder Massenphänomen?* HIS:Projektbericht, p.5

³ Grünh, D. et. al., February 2007, *Generation Praktikum? Prekäre Beschäftigungsformen von Hochschulabsolventinnen und –absolventen*. Berlin: DGB, p.6

⁴ Briedis & Minks, 2007, p.7

⁵ Grünh, et. al., 2007, p.6

⁶ Voir Wesfreid, M., January 26, 2006, *Stages – La grande loterie*, Paris: L'Express.

diplôme ne sont pas du tout rémunérés, selon l'étude DGB. Ainsi de tels stages sont monnaie courante, du travail non rémunéré appelé "stage" dans le but de ne pas avoir à payer un salaire normal et les charges qui l'accompagnent.

Les jeunes acceptent ces conditions précaires puisque les circonstances les y forcent très souvent. S'ils ne trouvent pas d'emploi correct mais seulement des stages, ils les préfèrent au chômage. De plus en plus, il n'y a pas d'alternatives tant que les entreprises, qu'elles soient privées à but lucratif, qu'elles appartiennent au secteur non lucratif ou même au secteur public, offrent toujours plus de stages au lieu de réels emplois. La conséquence de cet état de fait a été la création d'un "marché du travail stagiaire", venant s'ajouter au marché du travail réel dans de nombreux pays au sein de l'Union Européenne. Les pays où la situation est particulièrement inquiétante sont la France, l'Allemagne, l'Italie, l'Espagne et l'Autriche. Les institutions européennes et les lobbys qui les entourent s'ajoutent également à cette liste.

Les conséquences socio-économiques sont énormes et ont un impact négatif sur les économies des Etats-membres de l'UE. En raison des salaires bas ou inexistants, les stagiaires ne payent ni taxes, ni contributions à la sécurité sociale du moment où ils tombent sous le salaire minimum. Si les entreprises emploient plus de stagiaires que d'employés, la compétition sur le marché interne européen est dénaturée. De plus, le manque de pouvoir d'achat des employés précaires affecte le marché négativement.

Enfin, les jeunes qui ont des emplois précaires, comme des stages, ne peuvent pas planifier leur avenir (ex: vie de famille) ce qui contribue à aggraver les problèmes démographiques que l'Europe connaît. Pauvreté, problèmes sociaux et une vision pessimiste des bénéfices de l'intégration européenne accompagnent la plupart du temps ce phénomène. En conclusion, le développement des stages contribue à l'effondrement du modèle social européen.

Les requêtes

Nous ne pouvons pas accepter la situation soulignée ci-dessus. Comme le démontre l'expérience, le problème a une dimension transfrontalière et indubitablement européenne, même si la portée exacte n'est pas encore connue en raison du manque de données statistiques. Afin de limiter et de prévenir les conséquences socio-économiques mentionnées plus haut, qui entre elles-mêmes en conflit avec les idéaux de la politique sociale de l'Union européenne, le marché et la compétition des stagiaires, le marché du travail composé de stagiaires doit être limité.

En conséquence nous demandons au Parlement européen:

- de demander une intervention de l'Union Européenne
 - pour inclure les stages en général dans les statistiques européennes.
 - pour demander aux Etats-membres de produire des données sur les stages, et à partir de là,
 - pour produire une étude comparative sur les différents projets de stage existant dans les Etats-membres de l'UE.

- de demander une intervention de la Commission européenne afin de corriger l'impact négatif des courants projets de stage au sein des Etats-membres de l'UE en adoptant des mesures légales européennes sur des normes minimales et des standards pour les stages. Ce qui devra inclure

- une limitation temporaire des stages
- un salaire local minimum
- une sécurité sociale en accord avec les standards locaux
- et une connexion claire avec le programme éducatif en question

The Network Generation P

Génération Précaire, France

DGB – Jugend, Deutschland

Fairwork e.V., Deutschland

Plattform Generation Praktikum, Österreich

European Parliament Stagiaires Association, Brussels, Belgium

Generazione 1000 Euros, Italy

Per un corretto "lavoro temporaneo" e per un proficuo accesso dei giovani nel Mercato Europeo

La situazione

Negli ultimi anni, la struttura del mercato del lavoro è cambiata drasticamente, con condizioni di difficile occupazione divenute sempre più diffusamente prevalenti in tutta l'Unione Europea (EU). Questa evoluzione ha colpito in particolare i giovani, che incontrano enormi problemi nell'accedere al mercato del lavoro e che in molti casi si trovano ad affrontare condizioni gravose come le scarse retribuzioni, i periodi di impiego altamente variabili, la limitata sicurezza sociale etc.

Un esempio in cui le condizioni sono spesso molto precarie è il cosiddetto "lavoro temporaneo".

Soltanto in Francia e in Germania i lavoratori temporanei sono almeno 1 milione e mezzo all'anno¹, e questo, proiettato su tutti i Paesi membri dell'EU, significa ci sono complessivamente ogni anno svariati milioni di lavoratori temporanei.

Certamente, un lavoro temporaneo prima o durante gli studi può essere un valido strumento per consentire ad un ragazzo di mettere in pratica le conoscenze teoriche assimilate all'Università e di orientarsi professionalmente. E può altresì estenderne l'esperienza individuale per agevolare una sua migliore integrazione nel mercato del lavoro.

Un corretto e onesto lavoro temporaneo fornisce questi benefici nel momento in cui soddisfa un bisogno del datore di lavoro limitato nel tempo, eroga un compenso appropriato, è soggetto agli standard di sicurezza sociale ed è strettamente correlato ad un progetto di formazione (ad esempio, un programma di studio).

Sfortunatamente, molto spesso il lavoro temporaneo non contempla queste condizioni, perdendo il suo carattere educativo. Quel che è peggio, un buon diploma universitario e un'ampia varietà di esperienze temporanee durante gli anni dello studio non garantiscono più l'accesso al mondo del lavoro e ad un impiego adeguato.

Secondo una ricerca della German Trade Union Confederation (DGB), quasi il 40% dei neolaureati

si trova a svolgere lavori temporanei². La metà degli intervistati di una ricerca della German HIS ha dichiarato che il loro lavoro temporaneo non li ha affatto aiutati a trovare poi un impiego

stabile³. I loro compiti come lavoratori temporanei spesso equivalgono a quelli di un dipendente, ma senza analoga retribuzione. Il 50% dei neolaureati lavoratori temporanei non è proprio pagato, secondo una ricerca della DGB. Il cosiddetto "lavoro temporaneo", infatti, non è altro che un lavoro subordinato a tutti gli effetti che viene classificato come "lavoro temporaneo" al solo scopo di non versare un regolare salario e le tasse ad esso associate.

I giovani accettano queste difficili e disoneste condizioni perché le circostanze li obbligano a farlo.

1. 800.000 in Francia, secondo la French Economic and Social Committee (questo parametro include soltanto il lavoro temporaneo svolto da studenti); 600.000 in Germania secondo la German Employment Agency (questo parametro include un unico rilevamento condotto nel corso del 2006, non la copertura dell'intero anno).

2. Grün, D. et. al., February 2007, *Generation Praktikum? Prekäre Beschäftigungsformen von Hochschulabsolventinnen und -absolventen*. Berlin: DGB, p.6.

3. Briedis, K. & Minks, K.-H., April 2007, *Generation Praktikum – Mythos oder Massenphänomen?* HIS-Projektbericht.

4. Vd. Wesfreid, M., January 26, 2006, *Stages – La grande loterie*, Paris: L'Express.

Se non trovano un adeguato lavoro stabile ma soltanto lavori temporanei, è chiaro che preferiscono questi alla disoccupazione. Né, d'altra parte, esistono alternative se le principali organizzazioni - siano esse società imprenditoriali, imprese no-profit o addirittura la pubblica amministrazione -

4

offrono più lavori temporanei che lavori stabili. La conseguenza è stata la nascita di un "mercato del lavoro temporaneo" parallelo a quello tradizionale in molti paesi dell'Unione Europea. Tra quelli nei quali lo scenario appare particolarmente preoccupante ci sono la Francia, la Germania, l'Italia, la Spagna e l'Austria. Perfino le istituzioni europee e le loro lobby sono salite su questo carrozzone.

Le conseguenze socio-economiche sono enormi e hanno un impatto negativo su tutti gli stati dell'Unione Europea. A causa degli stipendi bassi (o inesistenti), i lavoratori temporanei non versano tasse o contributi di previdenza sociale in quanto rientrano al di sotto del tetto minimo utile. Così come il fatto che le aziende impieghino un esubero di lavoratori temporanei - talvolta superando addirittura quello degli impiegati regolari distorce il mercato interno europeo e ha effetti negativi sull'intero potere di acquisto dell'EU.

Per finire, i giovani impiegati in questi cosiddetti "lavori temporanei" non possono pianificare il loro futuro (per esempio, crearsi una famiglia), cosa che aggrava ulteriormente i problemi demografici dell'Europa. Questo spesso si accompagna a povertà, problemi sociali e ad una visione pessimistica dei benefici dell'integrazione dell'integrazione europea.

In conclusione, i recenti sviluppi nell'ambito del lavoro temporaneo rappresentano realmente una spinta verso il basso per quanto concerne la creazione di un modello sociale europeo.

Le nostre richieste

La situazione sin qui evidenziata non può più essere accettata. Come dimostra l'esperienza, il problema ha realmente una ripercussione negativa che attraversa l'intera Unione Europea, sebbene la sua precisa entità non sia ancora conosciuta a causa della mancanza di sufficienti dati statistici. Allo scopo di limitare e prevenire le conseguenze socio-economiche sopra descritte, di fatto in conflitto con gli stessi ideali sociali alla base dell'EU, con il mercato interno e con la competitività, il mercato del lavoro fondato sul lavoro temporaneo necessita di un drastico ridimensionamento.

Per questo, chiediamo al Parlamento Europeo:

1. di sollecitare l'intervento dell'Unione Europea

- per includere il lavoro temporaneo nelle statistiche che interessano l'UE
- per ottenere dagli Stati Membri dati statistici sul lavoro temporaneo e, sulla base di questo,
- di produrre uno studio comparativo sulle differenti modalità di lavoro temporaneo in uso negli Stati Membri

2. di correggere l'impatto negativo del lavoro temporaneo sugli Stati Membri dell'UE adottando misure legislative e standard europei comuni.

Questi dovrebbero includere

- una limitazione alla durata del lavoro temporaneo
- uno stipendio minimo locale
- garanzie di sicurezza sociale conformi alle specifiche condizioni di ciascun Paese
- una connessione trasparente tra lavoro temporaneo e programma educativo scolastico

The Network Generation P

Génération Précaire, France

DGB – Jugend, Deutschland

Fairwork e.V., Deutschland

Plattform Generation Praktikum, Österreich

European Parliament Stagiaires Association, Brussels, Belgium

Generazione 1000 Euros, Italy